



RECRUTEMENT ET SÉLECTION

Gestionnaire des partenariats à l'emploi

Présentation du modèle de soutien à l'emploi

Chefs de service

Spécialiste de l'inclusion

Évaluation du milieu de travail et analyse des postes de travail

Gestionnaire à l'embauche et superviseurs immédiats

L'équipe de recrutement de LiveWorkPlay désignera les meilleurs candidats potentiels au poste à pourvoir selon l'évaluation du milieu de travail et l'analyse du poste de travail

Spécialiste de l'inclusion

Présentations du candidat et soutien lors de l'entrevue

Gestionnaires d'embauche et gestionnaires immédiats

DÉCISION D'EMBAUCHER - CANDIDAT SÉLECTIONNÉ

ÉLABORATION DU PLAN DE FORMATION

Spécialiste de l'inclusion

En collaboration avec le superviseur immédiat et d'après l'évaluation du milieu de travail et l'analyse du poste ainsi que selon les besoins du nouvel employé, le spécialiste de l'inclusion élaborera un plan de formation qui sera mis en œuvre par le superviseur immédiat.

Superviseur(s) immédiat(s)

CRÉER UN MILIEU DE TRAVAIL PLUS INCLUSIF

Représentant de l'équipe d'embauche

Atelier sur l'inclusion

Collègues, gestionnaires, superviseurs

PROCESSUS PERMANENT DE CONSULTATION

Spécialiste de l'inclusion

Sur demande, procéder à une nouvelle analyse des tâches, élaborer un nouveau plan de formation à transmettre au superviseur pour sa mise en œuvre avec le nouvel employé.

Collègues, gestionnaires, superviseurs

Sur demande, offrir des services de consultation et formuler des recommandations en vue d'apporter des solutions pouvant être mises en œuvre par le superviseur.